

Nmbrs Payroll

Alles wat je moet weten over Performance



Inhoud

Alles wat je moet weten over Performance

Waarom koopt mijn klant Performance?	1
Aanschaffen en installeren van Nmbrs	2
Perform Inrichten van de applicatie	3
Performance Professional	4
Vragen over Performance	5



1. Waarom koopt mijn klant Performance?

Behoud altijd inzicht in de ontwikkeling van medewerkers

Van	Naar
Administratief 'moetje'	Goed gesprek
Beoordeling	Ontwikkeling
Overall losse documenten	Overzicht op één centrale plek

Van	Naar
Geen betrokken medewerkers	Gemotiveerde medewerkers
Geen doelstellingen	Inzicht in ontwikkeling
Geen feedback cultuur	Betere communicatie en feedback

 **Persoonlijk plan** 

 **Prestatiedoelen** + Voeg toe

 30% nieuwe klanten per jaar <

 Sales scripts onderhouden <

 Taken delegeren <

 **Ontwikkeldoelen** + Voeg toe

 Om aandachtig te luisteren <

 Om assertiever te zijn in mijn besluitvormingsproces <

Focus op doelen

Bepaal je doelen en houddeze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

Realtime inzicht

Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Performance ondersteunt met de juiste vragen

Efficiënt & eerlijk beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedbacken reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.

2. Aanschaffen en installeren van Performance

Performance

2.1 Hoe koopt mijn klant Performance?

Jouw klant start binnen enkele minuten met Performance vanuit de Marketplace, welke je bereikt via linker balk in je Nmbrs omgeving. Na het invullen van een aantal basis is Nmbrs aangeschaft en kan jouw klant direct van start. Wil je meer informatie over het aanschaffen van Performance, klik dan [hier](#).

2.2 Hoe installeert mijn klant Performance?

Jouw klant kan NmbrsPerform alleen installeren nadat zij Performance hebben aangeschaft in de Nmbrs Marketplace. Hierna moet de klant Performance koppelen aan zijn eigen Nmbrs omgeving. Dit is nodig zodat alle medewerkergegevens van Nmbrs naar Performance worden overgezet.

3. Inrichten van de applicatie

Performance

Zo help jij je klant met het inrichten van Performance:

Om met Performance te kunnen beginnen moeten een aantal belangrijke stappen worden doorlopen. Het moment voor jou als dienstverlener om jouw klant optimaal te ondersteunen. Hieronder vind je handige artikelen en filmpjes over hoe je Performance inricht.

Stap 1.

De basisinrichting

Wanneer je Performance hebt aangeschaft en de koppeling hebt ingesteld, doorloop je als eerste een aantal basisinstellingen. [Volg dit artikel voor de te nemen stappen](#)

Stap 2.

Rechten en rollen

In een organisatie zijn er verschillende rollen. Deze rollen hebben in het evaluatieproces vaak verschillende rechten nodig. De verschillende rollen in Performance hebben verschillende rechten. [In dit artikel leggen wij uit hoe je collega's andere rechten kan geven.](#)

Stap 3.

De evaluatiecyclus

De evaluatiecyclus is essentieel in Performance. Het is het proces waarin de medewerker alle stappen van Performance doorloopt, gedurende een bepaalde periode. [Volg dit artikel voor de te nemen stappen of bekijk dit filmpje](#)

Stap 4.

Competenties

Competenties zijn een verzameling van kennis, ervaringen, vaardigheden en talent. Ze worden vaak opgedeeld in hard- en soft skills en beiden zijn goed te ontwikkelen. Competenties zijn belangrijk als richtlijn voor de medewerkers wanneer zij hun persoonlijk plan gaan maken. Je koppelt ze aan de functie waar jij denkt dat ze bij elkaar horen. [Zelf competenties toevoegen? Volg dit artikel of bekijk deze video](#)

Stap 5.

Funcities beheren

Funcities in Performance worden direct overgenomen van de funcities die in Nmbrs zijn aangemaakt. Middels de koppeling worden deze iedere nacht gesynchroniseerd. Zorg ervoor dat de funcities goed in Nmbrs staan, zodat er optimaal gebruik wordt gemaakt met Performance. In Performance ga je de funcities verder uitwerken, hoe je dit doet leggen we in dit artikel uit of je bekijk dit filmpje

Stap 7.

Organisatie- en teamdoelstellingen

Vaak zijn er specifieke organisatie- en teamdoelstellingen waaraan medewerkers bijdragen. Door dit artikel te volgen kun je deze eenvoudig in het systeem klaarzetten of volg dit filmpje.

Stap 6.

Teams

Teams in Performance worden direct overgenomen van de afdelingen die in Nmbrs staan. Middels de koppeling worden deze iedere nacht gesynchroniseerd. Het beste is daarom Nmbrs als centraal systeem te houden en daar dus de afdelingen te wijzigen. Deze zullen dan automatisch ook worden aangepast in Performance.

4. Performance Professional

Performance

Word Performance Professional en begeleid jouw klanten in elke stap

Als Performance Professional leer je in één dag van Performance experts hoe je Performance gebruikt en implementeert bij jouw klanten. We nemen je mee in de wereld van Performance Management en laten zien hoe je klanten het beste adviseert over dit onderwerp. Zo zetten jouw klanten een belangrijke stap in de ontwikkeling van medewerkers en is jouw dienstverlening klaar voor de toekomst.

Wat zijn de voordelen?



Groei mee

Hoe meer klanten zich aansluiten op Performance, hoe meer kickback fee jij ontvangt.



Support account

Krijg toegang over de omgevingen van jouw klanten om de beste support te leveren.



Media pakket

Ontvang alles wat je nodig hebt om jouw klanten te informeren over Performance.



Up to date

Je bent talseerste op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen Performance.

5. Vragen over Performance

Waar kan ik terecht met vragen over Performance?

Om meer te weten over Performance kun je altijd contact opnemen met onze support-afdeling, of met je customer success manager.

Hoe stelt mijn klant vragen over Performance?

Jouw klant kan terecht met vragen over Performance via dit kanaal.



